



# KPDA



Księgowość Podatki Doradztwo Audyt

**Zgodnie z wymogami ustawy o rachunkowości, na firmach spoczywa obowiązek sporządzenia wyceny rezerwy na świadczenia pracownicze, dlatego pragniemy polecić Państwu naszą ofertę na usługi aktuarialne.**

### Po pierwsze – zgodność z prawem

Wyliczone przez nas rezerwy w pełni respektują aktualnie obowiązujące przepisy prawa określające wiek uprawniający do przejścia na emeryturę. Wiek emerytalny u każdego pracownika ustalamy indywidualnie, uwzględniając uprawnienia wynikające z płci, wieku, stażu pracownika oraz zatrudnienia w szczególnych warunkach. Przy wyliczeniu rezerwy bierzemy pod uwagę wszelkie założenia, zasady i wyłączenia, które są zawarte w wewnętrznych regulaminach wynagradzania.

### Po drugie – dokładność wyliczeń

Włożyliśmy wiele wysiłku, aby liczone przez nas rezerwy spełniały wymogi ustawy o rachunkowości oraz Międzynarodowego Standardu Rachunkowości nr 19. Stosujemy niespotykaną dokładność wyliczeń, między innymi używamy różnych stóp dyskonta w zależności od przewidywanego czasu wypłaty świadczenia (tymczasem większość wycen konkurencji stosuje tą samą stopę dyskonta przy wyliczeniach krótko- i długoterminowych).

## OFERTA NA USŁUGI AKTUARIALNE

### Po trzecie – szybkość i cena

Raport przygotowujemy w ciągu kilku dni, a przesyłanie danych i informacji następuje dogodną dla Klienta drogą elektroniczną. Gwarantujemy ceny niższe od innych firm, a przy podpisywaniu umów wieloletnich - atrakcyjne rabaty. Proponowane przez nas warunki są przejrzyste i stałe, dzięki czemu można zawsze spodziewać się wysokiej jakości obsługi za rozsądną cenę.

### Po czwarte – doświadczenie

W swoim dorobku posiadamy ukończone z powodzeniem wyceny rezerw dla tak dużych i skomplikowanych podmiotów jak kopalnie, szpitale lub przedsiębiorstwa komunikacji miejskiej.

Firmy, dla których przeprowadzaliśmy wyceny, nie tylko posiadały kilkutyśięczne załogi pracowników ale również rozbudowane zasady przyznawania świadczeń pracowniczych.



## 10 lat w Państwa interesie

Jesteśmy biurem finansowo – księgowym działającym na rynku od 1998 roku. W naszej pracy łączymy wypracowane doświadczeniem i tradycją standardy rachunkowe z wybiegającą w przyszłość wizją księgowości informatycznej, będącej źródłem wiedzy dla menadżera. Stabilny rozwój i profesjonalne zaplecze kadrowe sprawiło, że jesteśmy cenionym partnerem na rynku usług finansowych, księgowych oraz aktuarialnych.

## Elastyczna współpraca

Przy wszystkich stosowanych przez nas wyliczeniach stosujemy następującą zasadę: najpierw przygotowujemy wstępną wersję raportu na podstawie wybranych przez nas parametrów makroekonomicznych, które najlepiej naszym zdaniem opisują sytuację jednostki. Następnie, po zapoznaniu się z wynikami wstępnymi, Klient może odnieść się do naszych założeń i zmienić je, jeżeli zajdzie taka potrzeba. W trakcie przygotowywania raportu Klient zawsze może uzyskać informację jak konkretna zmiana parametru makroekonomicznego wpływa na wartość wyliczonych rezerw.

## W trosce o szczegóły

Dbamy o to, aby nasz raport poza samymi danymi odnośnie rezerw przekazywał również inne istotne informacje. Staramy się przede wszystkim nadać analizom wartość użytkową wykorzystywaną przez osoby kierujące przedsiębiorstwem.

## Obsługa grup kapitałowych

Wśród naszych Klientów znajdują się grupy kapitałowe, które z kwartalną regularnością wyliczają rezerwy dla wszystkich firm w grupie. Dzięki współpracy z KPDA wycena rezerw na świadczenia pracownicze zawsze przebiega sprawnie i pewnie, przy zachowaniu jednorodnych zasad dokonywania obliczeń dla wszystkich spółek grupy.

*„Nasza analiza ma przede wszystkim służyć firmie i jej Zarządowi, a nie być tylko obowiązkowym wydatkiem na potrzeby badania sprawozdania finansowego.”*

Z poważaniem  
Marcin Bazan – Prezes Zarządu

## Oferta cenowa

Zakres zlecenia	Cena netto
Wyliczenie rezerwy na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne	800,00 zł
Wyliczenie rezerwy na niewykorzystane urlopy	250,00 zł
Przygotowanie szczegółowej analizy kadrowo-płacowej wraz z wykresami i prognozą wypłat nagród i odpraw w przyszłości	100,00 zł
Dodatkowa dopłata w sytuacji, gdy pracownicy mają prawo do szczególnych uprawnień przy przejściu na emeryturę (górnicy, kolejarze, kierowcy itd.)	200,00 zł
Dodatkowa dopłata przy przedsiębiorstwach zatrudniających powyżej 1000 pracowników	300,00 zł
Dopłata do raportu za wydruk w wersji kolorowej	50,00 zł
Dopłata za każdy dodatkowy egzemplarz raportu	30,00 zł